

# منشور اخلاقی شرکت مبین وان کیش

شرکت مبین وان کیش بر پایه اعتمادی که افکار عمومی، ذینفعان، هیئت مدیره و کارکنان به آن دارند استوار است. این اعتماد ناشی از شفافیت، درستکاری و سلامت و به طور کلی اصول اخلاقی که کارکنان، مدیران و هیئت مدیره همواره به آن معتقد و پایبند می‌باشند. در شرکت مبین وان کیش کسب ایجاد نظام اخلاقی از مهمترین دغدغه‌های این سازمان بوده و خواهد بود و معتقد است پیشرفت و تعالی شرکت از طریق پایبندی به اصول زیر امکان پذیر است.

## اصل ۱: احترام به کرامت انسانی

- رعایت حقوق انسانی و معیارهای اخلاقی در روابط کاری بر مبنای وجدان کاری و چارچوب‌های قانونی
- پای بندی کامل همه به آزادی و تمامیت جسمی، جانی، روحی، احساسی، انسانی، حریم خصوصی و شرافت خانوادگی

## اصل ۲: رفتار منصفانه و قانونمند

- کارمندان به تمامی ارزش‌های سازمان احترام گذاشته و پذیرای آن هستند.
- ارزش‌های شخصی مورد انتظار عبارت است از: صداقت و درست‌ی، فرهنگ کار گروهی، خودباوری، آموزش پذیری، حسن سلوک، آراستگی و متانت.
- تمام رفتارها و دستورات سازمانی مبتنی بر قوانین و اصول توافق شده از قبل می‌باشد.
- تقسیم کار بین کارکنان با رعایت اصل انصاف و به نحو مساوی است.

# منشور اخلاقی شرکت مبین وان کیش

## اصل ۳: رفتار غیر تبعیض آمیز

شرکت مبین وان کیش هرگونه تبعیض مبتنی بر جنس، قوم، نژاد، مذهب، سیاست، خطه گرایی، بومی و ... را مردود دانسته و به انتظارات تمام ذینفعان احترام می‌گذارد.

معیار اصلی برای پیشرفت حرفه ای کارمندان، قابلیت و توانمندی های آنان در انجام وظایف، احساس مسئولیت، میزان وابستگی و علاقمندی به سازمان می باشد

## اصل ۴: محرمانه بودن اطلاعات

برای حفظ اعتماد کارکنان و حمایت آنان، اطلاعات مربوط به آنان بویژه اطلاعات خانوادگی و حتی بانکی و بیمه-ای، محرمانه تلقی شده و در حفظ و نگهداری آنها منطبق با مقررات و قوانین اهتمام لازم به عمل خواهد آمد. اطلاعات محرمانه مرتبط با کارکنان می بایست به شیوه ای مناسب محرمانه نگهداری شود تا از دسترسی همکارانی که در اجرای وظایف خود یا اشخاص ثالث به آنها نیاز ندارند به دور باشد.

شرکت مبین وان کیش با تمام مقامات ذی صلاح قضائی، بانکی، سیاسی، فرهنگی و اقتصادی کشور که طبق مقررات مجاز به کسب اطلاعات هستند از طریق مدیریت حقوقی همکاری خواهد نمود.

## اصل ۵: اطلاع رسانی به کارکنان

شرکت مبین وان کیش هرگونه تصمیم که اجرای آن به طریق مستقیم یا غیرمستقیم بر رابطه پرسنلی تاثیر داشته باشد را حداقل یک ماه قبل از اجرا اطلاع رسانی می کند. شرکت مبین وان کیش باید تمامی اطلاعات لازم را که در امر تصمیم گیری عاقلانه کارکنان مبنی بر ادامه همکاری مؤثر است در اختیار ایشان قرار دهد.

سهامی عام

شرکت مبین وان کیش 



# منشور اخلاقی شرکت مبین وان کیش

## اصل ۶: رشوه گیری و رشوه دهی هرگز

شرکت مبین وان کیش رشوه گیری و رشوه دهی را به هر شکل و صورتی تحمل نمی‌نماید. شرکت مبین وان کیش از قبول هدایا و سایر مزایا که منافع سازمان را تحت تأثیر قرار دهد و یا استقلال حرفه ای و یا عزت نفس کارمندان را خدشه دار کند امتناع می‌ورزد.

## اصل ۷: پاسخگوئی به نهادهای نظارتی

شرکت ضمن پایبندی به کلیه تعهدات حرفه ای، خود را ملزم به پاسخگوئی صادقانه، صریح و توأم با احترام به نهادهای نظارتی می‌داند.

## اصل ۸: کمک های فرهنگی و نیکوکارانه

شرکت مبین وان کیش کمک به مؤسسات آموزشی و فرهنگی و یا کمک های نیکوکارانه به مؤسسات خیریه بصورت شفاف را جزء تعهدات اجتماعی خود می‌داند. تصمیم گیری جهت اینگونه کمک ها به عهده هیئت مدیره محترم خواهد بود.

## اصل ۹: روابط رسانه ای شرکت مبین وان کیش و استقلال روزنامه نگاران

روابط مطبوعاتی و رسانه ای شرکت مبین وان باید شفاف، صحیح، به موقع و قابل فهم باشد. شرکت مبین وان کیش به استقلال حرفه ای روزنامه نگاران احترام می‌گذارد و بابت مندرجات مقالات و نوشته های آنان در رسانه ها مبلغی پرداخت نخواهد کرد. انتشار اطلاعات مربوط به شرکت تنها از طریق مدیرعامل و یا هیئت مدیره صورت می‌گیرد، و اگر هریک از مدیران کارشناسان در سمینار یا جلسه ای اظهار نظری بنماید، لازم است به روشنی بیان دارد که تنها نظر شخصی خویش را بیان می‌دارد نه نظر شرکت را.



# منشور اخلاقی شرکت مبین وان کیش

## اصل ۱۰: خط مشی اخلاقی در قبال رقبا

احترام به رقبا، رویکرد منصفانه، پرهیز از تخریب و تبلیغات سوء، پرهیز از برقراری روابط مالی با اشخاص ذی نفوذ در شرکت های مشابه رقیب و حفظ حریم و راز داری رقبا از جمله ارزشهایی است که شرکت خود را پایبند به آن می داند.

## اصل ۱۱: حفاظت از دارایی های شرکت مبین وان کیش

سوء استفاده کارکنان و یا اشخاص ثالث از دارائی های مشهود و یا نامشهود شرکت ممنوع بوده و شرکت تمهیدات لازم را جهت جلوگیری از هرگونه سوء استفاده فراهم خواهد نمود.

## اصل ۱۲: جلوگیری از پولشویی و تأمین مالی ضد امنیت ملی عدم فعالیت های غیرقانونی

شرکت مایل نیست مورد سوء استفاده هیچ نوع عملیات غیرقانونی از طریق کارمندان، نمایندگان و شرکت های وابسته به خود و یا اشخاص ثالث دیگر قرار گیرد و همه نوع اقدامات صحیح و لازم را برای جلوگیری از این سوء استفاده بعمل خواهد آورد. شرکت مبین وان کیش بطور کامل متعهد به مقابله با عملیات پولشویی و تأمین مالی ضد امنیت ملی است و براساس اصل شناخت فعالیت و در راستای مقررات و دستورالعمل ها اقدام می نماید. کارمندان شرکت نه تنها نباید درگیر فعالیت های غیرقانونی باشند، بلکه نباید اجازه اینگونه فعالیت ها را در محل کار خویش بدهند. این مقررات محدود به مقررات ایران نمی شود بلکه مقررات کشور های طرف ارتباط را نیز در بر می گیرد.



# منشور اخلاقی شرکت مبین وان کیش

## اصل ۱۳: تعهدات زیست محیطی

رعایت معیارهای زیست محیطی توسط کارکنان همانند معیارهای اقتصادی، اجتماعی دارای اهمیت است. کلیه کارکنان به خصوص مدیران و کارکنان بخش پروژه در نگهداری و حفاظت از منابع طبیعی کوشا بوده و تلاش خواهند نمود، تأثیر منفی فعالیت های حرفه ای ایشان در آلودگی محیط زیست در حداقل ممکن باشد.

کارکنان با استفاده بهینه از منابع و جلوگیری از هدرز رفتن منابع طبیعی و برگشت دوباره مواد به چرخه تولید در جهت حفظ محیط زیست تلاش خواهند نمود.

## اصل ۱۴: خط مشی اخلاقی شرکت در قبال کارکنان

- ارتقاء سطح دانش و توانمندی های همکاران
- ایجاد محیط روانی امن و آرام کاری جهت ایفای وظایف کارکنان
- فرصت ارتقاء شغلی
- تأمین رفاه متناسب با اختیارات قانونی
- برخورداری از حقوق عادلانه و مکفی
- نظام عادلانه پاداش
- تلاش در جهت بهبود ارتباطات انسانی و سازمانی
- نظام جبران خدمت شایسته در جهت بهره برداری مطلوب در پایان همکاری

## اصل ۱۵: ضمانت اجرا

عدم اجرای منشور فوق می تواند کارمندی یا همکارانشان را در معرض مجازات های قانونی و مقرراتی قرار دهد.

سهامی عام

شرکت مبین وان کیش 



# منشور اخلاقی شرکت مبین وان کیش

## اصل ۱۶: رفتار حرفه ای کارکنان

هریک از کارکنان شرکت مبین وان کیش خود را ملزم می دارد:

در حفظ نظم محل کار، اتاق، لوازم کار خود خواهد کوشید چون نظم و انضباط نشانگر شخصیت، ایمان و اعتقاد فرد به خدمت صادقانه است.

• با کمال خوشرویی از مراجعین استقبال و پس از انجام کار با کمال احترام او را بدرقه نماید چون اعتقاد دارد ارباب رجوع ولی نعمت ما هستند.

• تعلقات سازمانی را در خود می پروراند و به همکاران احترام می گذارد تا با همدلی در جهت راستای انجام وظایف اقدام نماید.

• انجام صحیح و سریع امور محوله را جزء وظیفه خود دانسته و با توجه به گرانبها تر بودن وقت از طلا در کوتاه ترین زمان ممکن خواسته هایشان را با توجه به ضوابط اجابت نماید.

• از هرگونه بحث و گفتگوی غیر حضوری و پافشاری و اصرار غیر معمول در رابطه با اثبات نظرات به حق و قانونی با هر رکن از ذینفعان شرکت خودداری و در صورت قانع نشدن با کمال احترام مراتب را طی مکاتبه ای به مدیر بالاتر جهت اطلاع ارسال می نماید

• مشتاقانه به نظرات و دیدگاههای ذینفعان گوش داده و از انتقاد و پیشنهاد ایشان در رابطه با اصلاح رفتار و تغییر روش انجام کار بر اساس مقررات استفاده می کند.

• تحت هیچ شرایط مسائلی شخصی را با مسائل کاری اختلاط نکرده و تحت هیچ عنوان روند فرآیند کاری را متوقف نخواهد کرد.

• در ارتباط مدیران با کارکنان تحت مسئولیت تنها اقتدار منطبق و اصول حاکم است و تصمیمات موثر بر کارکنان از جانب مدیر پس از اقناع کامل ایشان صورت می گیرد.



# منشور اخلاقی شرکت مبین وان کیش

## اصل ۱۶: رفتار حرفه ای کارکنان

- ارائه اطلاعات لازم به همکاران جهت انجام خدمات بهینه و تسریع در اجرای امور به نحو مطلوب. انجام وظایف به صورت مؤثر و کارآمد همراه با سرعت و دقت و منطبق با قوانین و مقررات سازمانی.
- پرهیز از شایعه سازی، تهمت، غیبت، خبرچینی و هر اقدامی که صمیمیت و اعتماد همکاران را تضعیف نماید.
- رازداری و خودداری از افشاء اسناد و مدارک محرمانه و اسرار و اطلاعات ذینفعان.
- استفاده از پوشش مناسب با عرف و فرهنگ جامعه
- جلوگیری از اسراف و مصرف بیهوده امکانات و اموال سازمان.
- رعایت اعتدال و توازن بین زندگی شغلی و خانوادگی.
- استفاده صحیح از اختیارات و قدرت سازمانی.
- درک صحیح اهداف سازمان و همسو نمودن اهداف فردی با آن.
- کوشش در جهت افزایش دانش و مهارت های شغلی

## اصل ۱۷: الزامات و انتظارات

اهداف این منشور رفتاری تنها در صورت تحقق تمام موارد بالا حاصل خواهد شد. مسئولیت شخصی هریک از کارمندان، تعهد به این منشور رفتاری است. تمام کارمندان باید تشویق شوند که هرگاه متوجه شوند که کار خلافی در حال انجام است آن را گزارش نمایند. این کار کمک خواهد کرد که از مسایل کوچک که به مسایل بزرگ منجر می شود جلوگیری بعمل آید. همه مدیران مراقب انطباق رفتار کارکنان با این منشور می باشند.